

List of Signatures

Page 1/1



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for Bjørøya AS.pdf

Name	Method	Signed at
Bendiksen, Eskil	BANKID	2023-07-03 10:24 GMT+02
Oddebug, Roger	BANKID	2023-06-30 18:56 GMT+02
Hustad, Vegar Fornes	BANKID	2023-06-30 14:53 GMT+02
Løfsnæs, Ole Martin	BANKID	2023-06-30 14:47 GMT+02
Løfsnæs, Malin	BANKID	2023-06-30 14:47 GMT+02
Løfsnæs, Ove	BANKID	2023-07-04 12:05 GMT+02
Løfsnæs, Sandra Østvik	BANKID	2023-07-04 10:18 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 2E09959C091C41F3BBCEC1387AC59E6A

Åpenhetsloven – Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for Bjørøya

1. Innledning

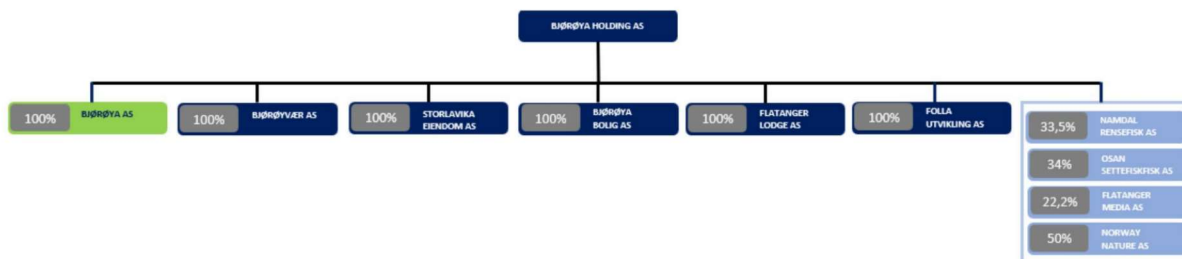
Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Bjørøya AS («Bjørøya») er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3. Åpenhetsloven § 4 pålegger Bjørøya å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene Bjørøya har utført. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak som evt. har blitt iverksatt, samt beskrive det videre arbeidet. Aktsomhetsvurderingen er gjort for perioden 01.01.2022 til 31.12.2022

2. Oversikt over organisering, ansvarsområder og retningslinjer for oppfølging av Åpenhetsloven

2.1

Organisering av virksomheten:



I konsernet er det bare Bjørøya AS (grønnmarkert) som er omfattet av virkeområdet til Åpenhetsloven, jf. lovens § 2, og ved gjennomføring av en aktsomhetsvurdering i dette selskapet vil man dekke risikoer for eventuelle konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold for konsernet som helhet.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2E09959C091C41F3BBCEC1387AC59E6A

2.2 Om driftsområdet til Bjørøya

Bjørøya bedriver oppdrett av laks i produksjonsområde 6 og 7 i Trøndelag fylke. Konsernet har eierinteresser i selskaper i verdikjeden i og rundt oppdrettsnæringen, som f.eks. settefisk, rensefisk og et mindre norsk rederi.

2.3 Ansvarsområder og fordeling av oppgaver

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos administrasjonen i Bjørøya-konsernet. Daglig Leder i Bjørøya har det overordnede ansvaret for å følge opp Bjørøyas etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5. De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under Åpenhetsloven er fordelt på ulike stabsfunksjoner i selskapet.

En gang i året redegjør (dette dokument) administrasjonen i Bjørøya for styret rundt vurderingene som er gjort av selskapet for å minimere risikoen for at selskapet ikke er tilknyttet andre virksomheter eller samarbeidspartnere som ikke etterlever prinsipper for grunnleggende menneskerettigheter.

2.4 Retningslinjer, forankring av ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven

Bjørøya har i lang tid hatt en beskrivelse av retningslinjer og prinsipper for leverandørkontakt, der krav til undersøkelse av leverandørens arbeid med menneskerettigheter og arbeidstakernes rettigheter skal undersøkes før inngåelse av kontrakter og innkjøp. Dokumentet ligger tilgjengelig for alle i en portal for kvalitetssikring av alle prosesser i selskapet. I dokumentet veiledes det til hva man skal gjøre ved inngåelse av kontrakter og innkjøp fra nye og eksisterende leverandører.

Videre har Bjørøya en startet med aktsomhetsvurdering av våre leverandører. Dette gjøres i form av et digitalt spørreskjema som sendes ut til leverandører som ikke selv er omfattet av Åpenhetsloven/aktsomhetsvurdering. Aktsomhetsvurderingene er utført i henhold til retningslinjen for ansvarlighet.

2.5 Rutiner for håndtering av faktiske og mulige konsekvenser som avdekkes gjennom aktsomhetsvurderingen

Ved avdekning av mulige forhold hos leverandører og samarbeidspartnere som indikerer brudd på grunnleggende menneskerettigheter og dårlige arbeidsforhold vil Bjørøya gå i direkte dialog med leverandøren rundt deres håndtering av dette og som ytterste konsekvens avslutte samarbeidet. Denne avgjørelsen tas av selskapets ledelse løpende. Det har per i dag ikke inntruffet hendelser som har forårsaket reaksjoner av denne type.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2E09959C091C41F3BBCEC1387AC59E6A

3 Resultater fra aktsomhetsvurderinger utført 2023

3.1 Kartlegging av leverandørkjede

Bjørøyas arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene startet med å innhente en komplett oversikt over leverandører for 2022. Denne innhenting resulterte i 469 leverandører.

3.2 Avgrensning av søketreff, utvelgelse av parametere for aktsomhetsvurderinger

For å avgrense denne mengden med leverandører til et antall som det faktisk var mulig å følge opp ble det satt opp noen kriterier for utvelgelse:

- Størrelse på omsetning fra Bjørøya i 2022
- Hvorvidt selskapet er omfattet av åpenhetsloven
- Risiko vedrørende produksjonssted/opprinnelsessted, med utgangspunkt i denne: https://www.theglobaleconomy.com/rankings/human_rights_rule_law_index/

3.3 Metode for vurdering

Som metode for innhenting av data ble det besluttet å utforme og sende ut et spørreskjema til de utvalgte leverandørene. Tanken med dette var å samle inn informasjon for videre oppfølging av de mest kritiske leverandørene. Innholdet for undersøkelsen er utarbeidet for å kartlegge produksjon i høyrisikoland og leverandørenes fokus på menneskerettigheter.

Det er første gang Bjørøya foretar denne vurderingen etter innføringen av Åpenhetsloven. For å sikre en best mulig prosess for oss selv og respondent ble spørreskjemaet sendt ut digitalt. Dette gjorde at Bjørøya mottok store mengder data på en effektiv måte.

Bjørøya vil framover gjennomgå de største leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger for å være innsatte i deres egne vurderinger og risikobedømmelser.

4 Identifiserte risikoer og planlagte tiltak

4.1 Hovedfunn – risikovurdering av egen virksomhet

Bjørøya bedriver sin virksomhet i Norge og følger relevante lover og forskrifter. Bjørøya er GlobalG.A.P-sertifisert og herunder også GRASP-godkjent med samsvarsstatus: Fullt samsvar. GRASP er en frivillig modul som omhandler bedriftens sosiale praksis herunder arbeideres rettigheter, arbeidsvilkår, samt sikkerhet for arbeid og helse.

I Bjørøya finnes en godt organisert vernetjeneste som består av tre verneombud fordelt på tre verneområder, hvor et verneombud er hovedverneombud og et verneombud er AKAN-kontakt. Videre



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2E09959C091C41F3BBCEC1387AC59E6A

har Bjørøya et Arbeidsmiljøutvalg (AMU) som treffes kvartalsvis og arbeider med og ut fra konkrete planer for opprettholdelse og videreutvikling av arbeidsmiljøet.

Administrasjonen rapporterer periodevis status på forhold rundt arbeidsforholdene i Bjørøya til styret. I styret sitter også to innvalgte ansatterepresentanter.

Bjørøya har gjennom prosesser i disse forumene ikke avdekket forhold som tilsier at Bjørøya bryter med menneskerettighetskonvensjoner eller har dårlige arbeidsforhold.

4.2 Hovedfunn – risikovurdering av leverandører og tiltak

Under kartleggingen av leverandørkjeden har flere mulige risikofaktorer blitt løftet og drøftet, særlig fokus har vært på råvarer fra land som er forbundet med høy risiko og produksjonsbransjer med et belastet rykte basert på forhold for ansatte.

Samtlige leverandører som mottok informasjonskrav, svarte innen gitt tid. 46% av leverandørene kan oppgi at de har utenlandske leverandører, eller produserer varer i utlandet. 40% av disse kjøper tjenester, eller produserer varer i land som de betegner som høyrisiko, men spesifiserer at det er iverksatt tiltak for å kontrollere at menneskerettighetene ivaretas for arbeidstakerne. 92% oppgir at de gjør vurderinger før de velger leverandører på basert på arbeidsvilkår, miljøpåvirkning, likestilling, korrupsjon etc.

Noen av leverandørene oppgir selv at de kjøper fra grossister og jobber med kartlegging av egen leverandørkjede for å få kontroll på hvor komponentene produseres og under hvilke forhold.

4.3 Tilgjengelige tiltak

På bakgrunn av data fra undersøkelsen så er det ikke behov for å gjennomføre større tiltak opp mot egne leverandører. Tilgjengelige tiltak som blir vurdert er skjerpede retningslinjer for leverandøravtaler, internkontroll, og revisjoner hos leverandør. Bjørøya ser at det er viktig med god kontroll på leverandørkjeden og at risikovurdering før man inngår avtaler er et viktig tiltak for å motvirke faktiske eller mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ved avdekning av avvikende forhold rundt menneskerettigheter og generelle arbeidsforhold vil Bjørøya kunne si opp avtaler med umiddelbar virkning eller la være å inngå avtaler med leverandører, om leverandørene ikke oppfyller Bjørøyas krav til etterlevelse av paragrafene i Åpenhetsloven.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2E09959C091C41F3BBCEC1387AC59E6A