

List of Signatures

Page 1/1

Åpenhetsloven - Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023.pdf

Name	Method	Signed at
Oddebug, Roger	BANKID	2024-06-29 17:46 GMT+02
Løfsnæs, Ove	BANKID	2024-06-28 15:33 GMT+02
Hustad, Vegar Fornes	BANKID	2024-06-28 09:45 GMT+02
Løfsnæs, Sandra Østvik	BANKID	2024-06-28 09:39 GMT+02
Løfsnæs, Malin	BANKID	2024-06-28 09:07 GMT+02
Bendiksen, Eskil	BANKID	2024-06-30 22:11 GMT+02
Løfsnæs, Ole Martin	BANKID	2024-06-30 21:58 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 621F999F5E334B65BE991180786FEC7

Confidential, Bang Søberg, Eirik, 30.06.2024 22:12:23

Åpenhetsloven – Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for Bjørøya

1. Innledning

2. Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Bjørøya er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3. Åpenhetsloven § 4 pålegger Bjørøya å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Bjørøya's visjon er å drive med havbruk for generasjoner og vårt mål er å fortsette å være en bærekraftig produsent av en av de sunneste matråvarene i verden, norsk laks. Havbruksnæringen er en global næring der mange viktige innsatsfaktorer handles helt eller delvis i et internasjonalt marked. Vårt sluttprodukt, laksen, ender også som regel opp på spisebord rundt om i verden

I dette dokumentet redegjør vi for aktsomhetsvurderingene Bjørøya har utført. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak som evt. har blitt iverksatt, samt beskrive det videre arbeidet. Aktsomhetsvurderingen er gjort for perioden 01.01.2023 til 31.12.2023

2. Oversikt over organisering, ansvarsområder og retningslinjer for oppfølging av Åpenhetsloven

2.1

Organisering av virksomheten:



I konsernet er det bare Bjørøya AS (grønmarkert) som er omfattet av virkeområdet til Åpenhetsloven, jf. lovens § 2, og ved gjennomføring av en aktsomhetsvurdering i dette selskapet vil man dekke risikoer



for eventuelle konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold for konsernet som helhet.

2.2 Om driftsområdet til Bjørøya

Bjørøya bedriver oppdrett av laks i produksjonsområde 6 og 7 i Trøndelag fylke. Konsernet har eierinteresser i selskaper i verdikjeden i og rundt oppdrettsnæringen, som f.eks. settefisk, rensefisk og et mindre norsk rederi. I tillegg har konsernet utviklet eiendom som leies ut til private og næringsliv.

2.3 Ansvarsområder og fordeling av oppgaver

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos administrasjonen i Bjørøya-konsernet. Daglig Leder i Bjørøya har det overordnede ansvaret for å følge opp Bjørøyas etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5. De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under Åpenhetsloven, er fordelt på ulike stabsfunksjoner i selskapet og koordineres av en nedsatt arbeidsgruppe.

En gang i året redegjør administrasjonen i Bjørøya for styret rundt vurderingene som er gjort av selskapet for å minimere risikoen for at selskapet ikke er tilknyttet andre virksomheter eller samarbeidspartnere som ikke etterlever prinsipper for grunnleggende menneskerettigheter og generelt ikke operer i tråd med våre grunnleggende verdier, som beskrevet i selskapets strategi, som ligger på vår nettside.

2.4 Retningslinjer, forankring av ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven

Bjørøya har i lang tid hatt en beskrivelse av retningslinjer og prinsipper for leverandørkontakt, der krav til undersøkelse av arbeidsforhold, likestilling, diskriminering, personvern og arbeidstakernes rettigheter skal undersøkes før inngåelse av kontrakter og innkjøp. Dokumentet ligger tilgjengelig for alle i en portal for kvalitetssikring av alle prosesser i selskapet. I dokumentet veiledes det til hva man skal gjøre ved inngåelse av kontrakter og innkjøp fra nye og eksisterende leverandører.

I 2024 vil Bjørøya for første gang utgi en bærekraftsrapport. Dette er også et av de viktigste strategiske områdene for selskapet. I vurderingene som er gjort av leverandørene, er også miljøpåvirkningen de muligvis har vurdert.

Videre gjennomfører Bjørøya en aktsomhetsvurdering av leverandørene. Dette gjøres i form av et digitalt spørreskjema som sendes ut til leverandører som ikke selv er omfattet av Åpenhetsloven/aktsomhetsvurdering eller der vi ønsker ytterligere informasjon rundt deres



håndtering av emnene i Åpenhetsloven. Aktsomhetsvurderingene er utført i henhold til retningslinjen for ansvarlighet.

2.5 Rutiner for håndtering av faktiske og mulige konsekvenser som avdekkes gjennom aktsomhetsvurderingen

Ved avdekning av mulige forhold hos leverandører og samarbeidspartnere som indikerer brudd på grunnleggende menneskerettigheter og dårlige arbeidsforhold vil Bjørøya gå i direkte dialog med leverandøren rundt deres håndtering av dette og som ytterste konsekvens avslutte samarbeidet. Denne avgjørelsen tas av selskapets ledelse løpende. Det har per i dag ikke inntruffet hendelser som har forårsaket reaksjoner av denne type. Vi gjennomfører også vurderinger av interne arbeidsforhold, dette gjøres igjennom risikovurderinger innenfor helse-, miljø- og sikkerhet. Her vil det bli fastsatt tiltak om risikoen er definert som uakseptabel og det er behov for å iverksette barrierer som vil redusere identifisert risiko.

3 Resultater fra aktsomhetsvurderinger utført for 2023

3.1 Kartlegging av leverandørkjede

For å gjennomføre aktsomhetsvurderingene ble det brukt en kjent plattform for screening av leverandører som bruker AI og kjente indikatorer for å sette en score på «Environmental», «Social» og «Governance» i tillegg til en egen subjektiv score som ble vurdert i vår interne arbeidsgruppe.

Dette utgjorde grunnlaget for videre vurdering av leverandører som hadde leveranser til Bjørøya i 2023.

3.2 Avgrensning av søketreff, utvelgelse av parametere for aktsomhetsvurderinger

For å avgrense mengden med leverandører til et antall som det faktisk var mulig å følge opp ble det satt opp noen kriterier for utvelgelse:

- Størrelse på transaksjoner fra Bjørøya i 2023, >600KNOK
- Om beløpet over 600KNOK var en enkeltstående transaksjon
- Hvorvidt selskapet er omfattet av åpenhetsloven
- Risiko vedrørende produksjonssted/opprinnelsessted, med utgangspunkt i denne: https://www.theglobaleconomy.com/rankings/human_rights_rule_law_index/



3.3 Metode for vurdering

Leverandørene ble rangert etter størrelse på transaksjoner og sektor, listen ble gjennomgått og hver enkelt ble vurdert på bakgrunn av score og hvilke indikatorer som lå til grunn for denne. Dette ble sammen med vår kunnskap til leverandøren og tilgjengelig informasjon om retningslinjer de måtte ha samt eventuelle egne aktsomhetsvurderinger. Sammenslått ble dette grunnlaget for vår vurdering og om ytterligere informasjon skulle etterspørres.

Vi har også gjennomgått interessentdialoger med flere av våre leverandører der disse tema ble belyst, disse dialogene er også inkludert i vurderingen.

Spørreskjema ble sendt ut til utvalgte leverandører fra nevnte plattform, med mulighet til å laste opp CoC og retningslinjer. Ved å benytte denne metoden sikrer vi sporbarhet i våre vurderinger og med letthet kan følge opp leverandørene over tid.

Metoden brukt til gjennomgang av interne forhold er igjennom risikovurderinger, her ble resultater fra medarbeiderundersøkelse som ble gjennomført i selskapet i starten på 2024 benyttet som grunnlag for å sette sannsynlighet. I disse vurderingene er representanter fra ledelsen deltagende sammen med representanter for de ansatte, tillitsvalgt og verneombud. Arbeidsmiljø og engasjement er et viktig område for Bjørøya og er tydelig definert som fokusområde i strategien.

4 Identifiserte risikoer og planlagte tiltak

4.1 Hovedfunn – risikovurdering av egen virksomhet

Bjørøya bedriver sin virksomhet i Norge og følger relevante lover og forskrifter. Bjørøya er GlobalG.A.P-sertifisert og herunder også GRASP-godkjent med samsvarsstatus: Fullt samsvar. GRASP er en frivillig modul som omhandler bedriftens sosiale praksis herunder arbeideres rettigheter, arbeidsvilkår, samt sikkerhet for arbeid og helse.

I Bjørøya finnes en godt organisert vernetjeneste som består av tre verneombud fordelt på tre verneområder, hvor et verneombud er hovedverneombud og et verneombud er AKAN-kontakt. Videre har Bjørøya et Arbeidsmiljøutvalg (AMU) som treffes kvartalsvis og arbeider med og ut fra konkrete planer for opprettholdelse og videreutvikling av arbeidsmiljøet.

Administrasjonen rapporterer periodevis status på forhold rundt arbeidsforholdene i Bjørøya til styret. I styret sitter også to innvalgte ansatterepresentanter.

Det er gjennomført risikovurderinger innenfor HMS, både innenfor det fysiske arbeidsmiljøet, men også innenfor psykososiale forhold. Her er resultater fra medarbeiderundersøkelse som ble kjørt i hele organisasjonen benyttet som grunnlag. Dette har gitt oss veldig gode og konkrete tilbakemeldinger som vi har benyttet inn i vurderingene.



Bjørøya har gjennom prosesser i disse forumene ikke avdekket forhold som tilsier at Bjørøya bryter med menneskerettighetskonvensjoner eller har dårlige arbeidsforhold, og der vi kontinuerlig jobber med forbedrende tiltak gjennom systematisk HMS-arbeid for å holde den høyeste standard.

4.2 Hovedfunn – risikovurdering av leverandører og tiltak

Samtlige leverandører som er beskrevet i kapittel 3 er gjennomgått.

Eksternt har det vært fokus på 1.ledd i verdikjeden, men også vurdert neste ledd om det er tilstrekkelig informasjon for å vurdere dette.

De fleste leverandører i listen er rene leverandører av varer/gods, og de er vurdert med særlig tanke på om de har underleverandører i risikoområder. Noen leverandører leverer både tjenester og til dels varer, disse er vurdert med tanke på det sosiale aspektet og sine underleverandører. Når det sosiale er vurdert er det både hos 1.ledd i verdikjeden og om det har vært aktuelt også sett på deres leverandører. Fôr er vår største oppstrøms råvare og innsatsfaktor, naturlig nok er fôrråvarer som har opprinnelse fra hele verden med ulike normer og reguleringer noe omdiskutert. Dialoger med våre fôrleverandører er viktig for å sikre likeverdig og bærekraftige råvarer. Selv om råvarene produseres i risikoområder prioriteres det å legge til rette i disse områdene for menneskerettigheter og bærekraftige samfunn i stedet for å trekke seg ut og legge igjen et tomrom som enkelt kan fylles av aktører som ikke tar ansvar. Nedstrøms er behandling og transport av vårt produkt vesentlig, og i første ledd er det tradisjonelt mange arbeidere fra andre nasjoner. Underveis i våre dialoger med disse viser at de tar ansvar og legger til rette for like rettigheter, lønn etc. De fleste av våre leverandører i dette nedstrøms leddet har også innarbeidet sirkulære verdikjeder for deres råstoff og restprodukter.

Det er ikke avdekket noen funn som krever tiltak i denne gjennomgangen og vi noterer at noen av våre leverandører uttrykker at de er klar over risikoene i deres egne verdikjeder. Uavhengig av dette jobbes det kontinuerlig med leverandørforhold og redusere risiko for negative konsekvenser.

4.3 Tilgjengelige tiltak

Bjørøya ønsker å være et godt sted å være for sine medarbeidere og arbeider løpende med å identifisere eventuelle interne forhold som kan forbedres og iverksette tiltak. Kontinuerlig og bred involvering i arbeidet med strategi, kultur og verdier er et viktig fundament og for å opprettholde en stadig høyere standard løses dette i første omgang med å tilsette relevante stillinger hos oss, samt gjennom tett samarbeid med rådgivning fra bedriftshelsetjeneste.

Tilgjengelige tiltak som blir vurdert mot leverandørleddet er skjerpede retningslinjer for leverandøravtaler, internkontroll, og revisjoner hos leverandør. Bjørøya ser at det er viktig med god kontroll på leverandørkjeden og at risikovurdering før man inngår avtaler er et viktig tiltak for å



motvirke faktiske eller mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljø.

Ved avdekning av avvikende forhold rundt menneskerettigheter, generelle arbeidsforhold og miljøpåvirkninger vil Bjørøya kunne si opp avtaler med umiddelbar virkning eller la være å inngå avtaler med leverandører, om leverandørene ikke oppfyller Bjørøyas krav til etterlevelse av paragrafene i Åpenhetsloven.

Flatanger 19.06.2024

Ove Løfsnæs
Styreleder

Malin Løfsnæs
Styremedlem

Roger Oddebug
Styremedlem

Sandra Løfsnæs
Styremedlem

Eskild Bendiksen
Styremedlem

Vegar Hustad
Styremedlem

Ole Martin Løfsnæs
Daglig Leder

