

List of Signatures

Page 1/1



Åpenhetsloven - redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for ...

Name	Method	Signed at
Løfsnæs, Sandra Østvik	BANKID	2025-06-27 10:43 GMT+02
Løfsnæs, Malin	BANKID	2025-06-27 10:14 GMT+02
Løfsnæs, Ove	BANKID	2025-06-27 09:06 GMT+02
Hustad, Vegar Fornes	BANKID	2025-06-27 08:59 GMT+02
Oddebug, Roger	BANKID	2025-06-27 08:58 GMT+02
Løfsnæs, Ole Martin	BANKID	2025-06-30 08:59 GMT+02
Bendiksen, Eskill	BANKID	2025-06-29 18:05 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: A97DA13BE4154CC7B7580DCB424D73A9

Confidential, Bang Søberg, Eirik, 30.06.2025 12:52:29

Åpenhetsloven – Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for Bjørøya 2024

1. Innledning

2. Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Bjørøya er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3. Åpenhetsloven § 4 pålegger Bjørøya å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Bjørøya's visjon er å drive med havbruk for generasjoner og vårt mål er å fortsette å være en bærekraftig produsent av en av de sunneste matråvarene i verden, norsk laks. Havbruksnæringen er en global næring der mange viktige innsatsfaktorer handles helt eller delvis i et internasjonalt marked. Vårt sluttprodukt, laksen, ender også som regel opp på spisebord rundt om i verden

I dette dokumentet redegjør vi for aktsomhetsvurderingene Bjørøya har utført for. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak som evt. har blitt iverksatt, samt beskrive det videre arbeidet. Aktsomhetsvurderingen er gjort for perioden 01.01.2024 til 31.12.2024



2. Oversikt over organisering, ansvarsområder og retningslinjer for oppfølging av Åpenhetsloven

2.1

Organisering av virksomheten:



Av konsernselskapene (dvs. 100% eierskap) over er det bare Bjørøya AS som er omfattet av virkeområdet til Åpenhetsloven, jf. lovens § 2, og ved gjennomføring av en aktsomhetsvurdering i dette selskapet vil man dekke risikoer for eventuelle konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold for konsernet som helhet. Mot slutten av desember 2024 kjøpte Bjørøya Holding AS resterende aksjer i Osan Settefisk AS. Dette selskapet omfattes også av virkeområdet til Åpenhetsloven og er redegjort for i Salmar sin aktsomhetsvurdering for 2025. For 2025 vil Osan tas med i Bjørøya-konsernets aktsomhetsvurdering.

Bjørøya Holding har i tillegg eierskap i de tilknyttede selskapene Namdal Rensefisk AS, Flatanger Media AS og Norway Nature AS. Disse selskapene omfattes ikke av Åpenhetsloven.

2.2 Om driftsområdet til Bjørøya

Bjørøya bedriver oppdrett av laks i produksjonsområde 6 og 7 i Trøndelag fylke. Konsernet har eierinteresser i selskaper i verdikjeden i og rundt oppdrettsnæringen, som f.eks. settefisk, rensefisk og et mindre norsk rederi. I tillegg har konsernet utviklet eiendom som leies ut til private og næringsliv.



2.3 Ansvarsområder og fordeling av oppgaver

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos administrasjonen i Bjørøya-konsernet. Daglig Leder i Bjørøya har det overordnede ansvaret for å følge opp Bjørøyas etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5. De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under Åpenhetsloven, er fordelt på ulike stabsfunksjoner i selskapet og koordineres av en nedsatt arbeidsgruppe.

En gang i året redegjør administrasjonen i Bjørøya for styret rundt vurderingene som er gjort av selskapet for å minimere risikoen for at selskapet ikke er tilknyttet andre virksomheter eller samarbeidspartnere som ikke etterlever prinsipper for grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og generelt ikke operer i tråd med våre grunnleggende verdier, som beskrevet i selskapets strategi, som ligger på vår nettside.

2.4 Retningslinjer, forankring av ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven

Bjørøya har opprettholdt langsiktige leverandør-kundeforhold med de fleste av sine leverandører, noe som har gitt en inngående forståelse av deres verdikjeder. Det gjennomføres årlige revisjoner, inkludert en aktsomhetsvurdering av våre største leverandører. Vurderingene av hver enkelt leverandør lagres systematisk i deres respektive leverandørkort, slik at informasjonen er lett tilgjengelig for påfølgende års vurderinger.

Bjørøya gjennomfører undersøkelser knyttet til arbeidsforhold, likestilling, diskriminering, personvern og arbeidstakerrettigheter før inngåelse av kontrakter og innkjøp. Det er beskrevet i retningslinjene hvordan Bjørøya forholder seg til leverandører som ikke etterfølger disse, og hvor man kan varsle anonymt.

I 2024 utga Bjørøya sin første bærekraftsrapport. I forbindelse med utarbeidelsen av denne rapporten ble utvalgte leverandører kontaktet, noe som resulterte i økt innsikt i verdikjeden.

Aktsomhetsvurderingene er utført i samsvar med retningslinjene for ansvarlighet.



2.5 Rutiner for håndtering av faktiske og mulige konsekvenser som avdekkes gjennom aktsomhetsvurderingen

Ved avdekning av mulige forhold hos leverandører og samarbeidspartnere som indikerer brudd på grunnleggende menneskerettigheter og dårlige arbeidsforhold vil Bjørøya gå i direkte dialog med leverandøren rundt deres håndtering av dette og som ytterste konsekvens avslutte samarbeidet. Denne avgjørelsen tas av selskapets ledelse løpende. Det har per i dag ikke inntruffet hendelser som har forårsaket reaksjoner av denne type. Vi gjennomfører også vurderinger av interne arbeidsforhold, dette gjøres igjennom risikovurderinger innenfor helse-, miljø- og sikkerhet. Her vil det bli fastsatt tiltak om risikoen er definert som uakseptabel og det er behov for å iverksette tiltak som vil redusere identifisert risiko.

3 Resultater fra aktsomhetsvurderinger utført for 2024

3.1 Kartlegging av leverandørkjede

For å gjennomføre aktsomhetsvurderingene ble det brukt en kjent plattform for screening av leverandører som bruker KI og kjente indikatorer for å sette en score på «Environmental», «Social» og «Governance» i tillegg til en egen subjektiv score som ble vurdert i vår interne arbeidsgruppe. Vurderingene gjort på hver leverandør ble beskrevet og lagret på leverandørkortet i plattformen. Dette utgjorde grunnlaget for videre vurdering av leverandører som hadde leveranser til Bjørøya i 2024.

3.2 Avgrensning av søketreff, utvelgelse av parametere for aktsomhetsvurderinger

Følgende hovedkriterier ble satt for å avgrense antallet leverandører:

- Størrelse på transaksjoner fra Bjørøya i 2024, > NOK 1 000 000
- Om beløpet over 1 000 000 var en enkeltstående transaksjon
- Risiko vedrørende produksjonssted/opprinnelsessted, med utgangspunkt i denne: https://www.theglobaleconomy.com/rankings/human_rights_rule_law_index/



3.3 Metode for vurdering

Leverandørene ble evaluert basert på transaksjonsstørrelse og sektor. Listen over leverandører ble deretter gjennomgått og vurdert med hensyn til deres score og de underliggende indikatorene som bidro til denne vurderingen. Denne prosessen ble kombinert med vår kjennskap til leverandørene, samt tilgjengelig informasjon om deres retningslinjer.

Gjennomgangen av interne forhold ble utført ved hjelp av risikovurderinger. Resultatene fra medarbeiderundersøkelsen, som ble gjennomført i selskapet tidlig i 2024, ble brukt som grunnlag for å fastsette sannsynligheten for ulike hendelser. I disse vurderingene deltok representanter fra ledelsen sammen med representanter for de ansatte, inkludert tillitsvalgte og verneombud. Arbeidsmiljø og ansattes engasjement er prioritert i Bjørøya's strategi og er tydelig definert som et fokusområde.

4 Identifiserte risikoer og planlagte tiltak

4.1 Hovedfunn – risikovurdering av egen virksomhet

Bjørøya bedriver sin virksomhet i Norge og følger relevante lover og forskrifter. Bjørøya er GlobalG.A.P-sertifisert og herunder også GRASP-godkjent med samsvarsstatus: Fullt samsvar. GRASP er en frivillig modul som omhandler bedriftens sosiale praksis herunder arbeideres rettigheter, arbeidsvilkår, samt sikkerhet for arbeid og helse.

I Bjørøya finnes en godt organisert vernetjeneste som består av tre verneombud fordelt på tre verneområder, hvor et verneombud er hovedverneombud og et verneombud er AKAN-kontakt. Videre har Bjørøya et Arbeidsmiljøutvalg (AMU) som treffes kvartalsvis og arbeider med og ut fra konkrete planer for opprettholdelse og videreutvikling av arbeidsmiljøet. AMU tar også for seg innmeldte saker fra bedriftens ansatte.

Administrasjonen rapporterer periodevis status på forhold rundt arbeidsforholdene i Bjørøya til styret. I styret sitter også to innvalgte ansatterepresentanter.

Det er gjennomført risikovurderinger innenfor HMS, både for det fysiske arbeidsmiljøet, men også innenfor psykososiale forhold. Annethvert år gjennomføres en større medarbeiderundersøkelse hvor resultatene benyttes inn i risikovurderingene.

Bjørøya har gjennom prosesser i disse forumene ikke avdekket forhold som tilsier at Bjørøya bryter med menneskerettighetskonvensjoner eller har dårlige arbeidsforhold, og der vi kontinuerlig jobber med forbedrende tiltak gjennom systematisk HMS-arbeid for å holde den høyeste standard.



4.2 Hovedfunn – risikovurdering av leverandører og tiltak

Som beskrevet i kapittel 3 er leverandørene som faller innenfor kriteriene vurdert. Her har man vurdert leverandøren og hvor det har vært hensiktsmessig og man har hatt informasjon, har også mer av verdikjeden vært gjenstand for vurdering.

I all hovedsak er det varer/gods Bjørøya's leverandører leverer. De har dermed vært gjenstand for vurdering i forhold til hvor opphavet til leverandørens råvarer stammer fra. Få av Bjørøya sine leverandører er rene tjenestetilbydere. Rundt disse leverandørene har vi hatt større søkelys på det sosiale aspektet.

Felles for alle er at tilgjengelig informasjon er brukt i vurderingen, sammen med dialog og erfaring opparbeidet gjennom tiden Åpenhetsloven har eksistert.

Flere av leverandørene har blitt kontaktet for å oppgi utfyllende informasjon eller etterspørre dokumentasjon. Også her har flere beskrevet risikoer i leverandørkjeden, som det også er satt søkelys på. Det er notert at de fleste av våre leverandører har økt fokuset og kvaliteten på sine aktsomhetsvurderinger.

I denne gjennomgangen er det ikke avdekt avvik som trenger oppfølging fra vår side.

4.3 Tilgjengelige tiltak

Bjørøya arbeider for trivsel blant ansatte ved kontinuerlig å forbedre interne forhold. Vi involverer bredt i arbeid med strategi, kultur og verdier, ansetter relevante stillinger, og samarbeider med bedriftshelsetjeneste.

Vi vurderer skjerpede retningslinjer for leverandøravtaler, internkontroller og revisjoner for å sikre god kontroll på leverandørkjeden. Risikovurdering før avtaleinngåelser er viktig for å motvirke negative konsekvenser for menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljø. Vi ser at våre aktsomhetsvurderinger av leverandørene er nyttige, vi har tilfeller der erfaringene fra vurderingene har bidratt i valg av leverandører.

Ved avvik rundt menneskerettigheter, arbeidsforhold eller miljøpåvirkninger kan Bjørøya umiddelbart si opp avtaler eller avstå fra nye avtaler dersom leverandører ikke oppfyller kravene i Åpenhetsloven. Det kan være tilfeller hvor avvikene er mindre alvorlige, eller at man kan bidra til en positiv endring ved å fortsette forholdet, da med tettere oppfølging og krav om endring.



Flatanger 27.06.2025

Ove Løfsnæs
Styreleder

Malin Løfsnæs
Styremedlem

Roger Oddebug
Styremedlem

Sandra Løfsnæs
Styremedlem

Eskild Bendiksen
Styremedlem

Vegar Hustad
Styremedlem

Ole Martin Løfsnæs
Daglig Leder

